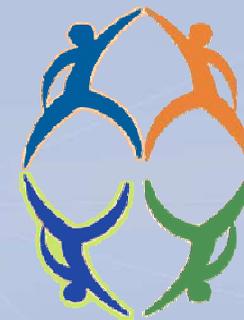


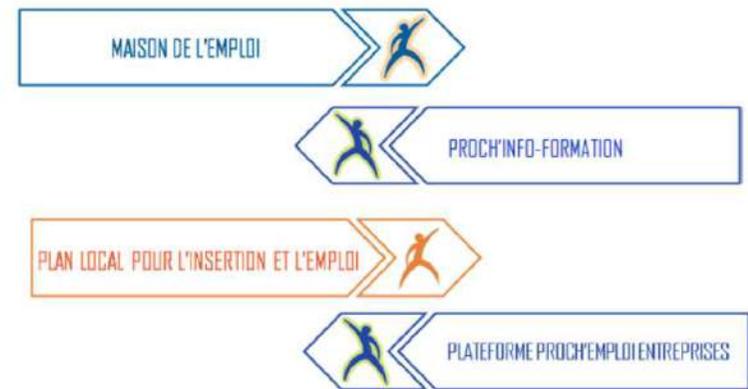
ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE CAMBRESIS EMPLOI



Mardi 20 avril 2021, 15h30
Auditorium – Espace Cambresis



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.



Accueil par le Président Stéphane JUMEAUX



Le Cateau

Caudry



Cambrai



Solesmes



Ordre du jour

I. Approbation du procès verbal de la réunion du 27 octobre 2020

II. Exercice 2020

- Rapport d'activité par dispositif
 - Maison de l'Emploi en Cambrésis.
 - PLIE du Cambrésis.
 - Plateforme Proch'Emploi entreprises du Cambrésis.
 - Proch'Info-Formation (PRIF).
 - Autres actions réalisées.
- Rapport moral.
- Arrêté des comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2020.
- Rapports général et spécial de Monsieur le Commissaire aux Comptes.
- Affectation du résultat de l'exercice.



Ordre du jour (suite)

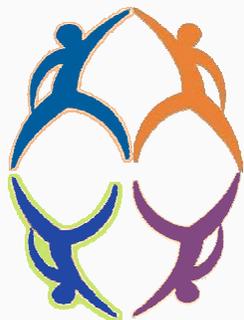
III. Perspectives 2021

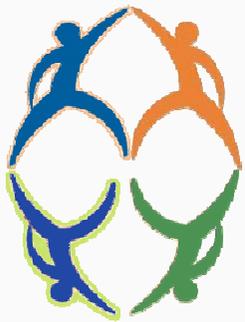
- Présentation des orientations et programme d'actions 2021 par dispositif :
 - Maison de l'Emploi en Cambrésis.
 - PLIE du Cambrésis.
 - Plateforme Proch'Emploi entreprises du Cambrésis.
 - Proch'Info Formation (PRIF).
 - Autres actions prévues.

- Vote du Budget Prévisionnel 2021 de Cambrésis Emploi.

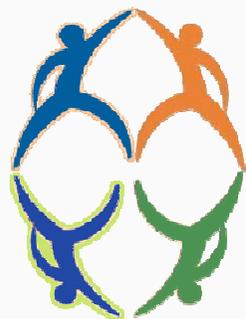
IV. Points divers

Désignation du Commissaire aux comptes titulaire et du Commissaire aux comptes suppléant de Cambrésis Emploi pour six exercices.





I. Approbation du procès-verbal de la réunion du 27 octobre 2020.



II. Exercice 2020

Rapport d'activité par dispositif :

- Maison de l'Emploi (MDE)



Fonds social européen

- Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)



Fonds social européen

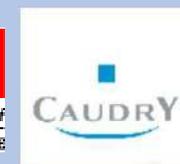
- Plateforme Proch'Emploi entreprises du Cambrésis



- Proch'Info Formation



- Autres actions réalisées.



Actions accompagnement
et circuit court RSA

Politique
de la ville de Caudry





Service Emploi 2020

➔ Maison de l'Emploi

PROMOUVOIR LES METIERS DES SERVICES A LA PERSONNE (SAP) ET SUSCITER DES VOCATIONS



Intervention avec la participation d'employeurs et de salariés pour mieux sensibiliser le public aux métiers et susciter des vocations.

UNE FORMATION ?
UN METIER ?



Webinaire

LES METIERS DES SERVICES A LA PERSONNE
MARDI 8 DECEMBRE 2020

AVEC LA PARTICIPATION DE
MFCAMBRÉSIS AMFAD

Des interventions en direction des managers et des salariés

« l'épuisement professionnelle des managers et des salariés dans les métiers des S.A.P » en partenariat avec la CARSAT Hauts de France.



Des actions pour favoriser les recrutements et la formation.

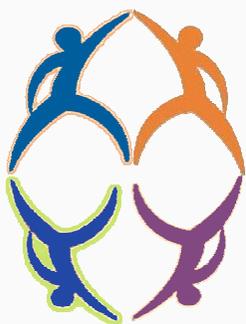


Réalisation d'un guide numérique de recensement des MOOC accessible et adapté aux services à la personne à destination des salariés en activité ou en chômage partiel, des encadrants et des responsables de structures.



Service Emploi 2020

→ Proch'emploi Entreprises



Le dispositif PROCH'EMPLOI à destination des demandeurs d'emploi et des entreprises est né le 5 janvier 2016 avec la mise en place d'une plateforme téléphonique (0.800.02.60.80) par le Président Xavier Bertrand.

En lançant son dispositif Proch'Emploi, la Région Hauts-de-France Nord Pas de Calais Picardie vise à rapprocher la demande de l'offre d'emploi, en particulier de l'offre d'emploi non pourvue et accompagner les demandeurs d'emploi motivés à trouver une formation ou une solution vers l'emploi.

Trois coprésidents :

Gérard LAURENT, Nathalie DROBINHOA, Anny-Claude MORISAUX.

Trois leviers :

- Réduire l'opacité du marché du travail ;
- Animer et développer un réseau de chefs de file métiers ;
- Créer et développer de nouvelles formes de relations entre les Demandeurs d'Emploi et les entreprises (circuits courts).

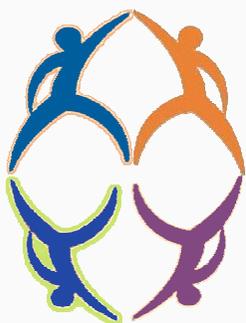


Service Emploi 2020

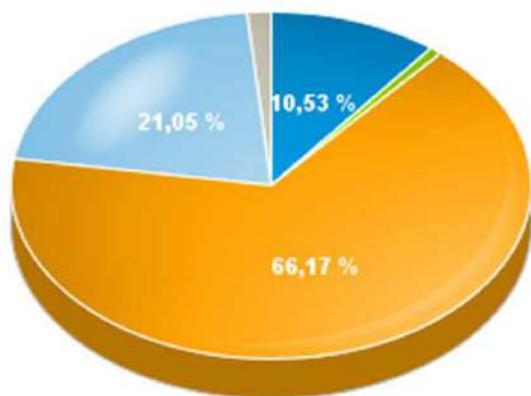
➔ Proch'emploi Entreprises

1 - Collecter les offres du marché caché de l'emploi sur le Cambrésis

- 115 rendez-vous en entreprises réalisés et ce malgré les périodes de confinement crise Covid ;
- 238 offres d'emploi détectées en 2020 par la prospection directe dont 60% de CDD et 24% de CDI ;
- 90 % des offres proviennent du « marché caché » ;
- 32 offres en stock dont 10 en attente de réponse d'entreprise ou d'essai de candidat.

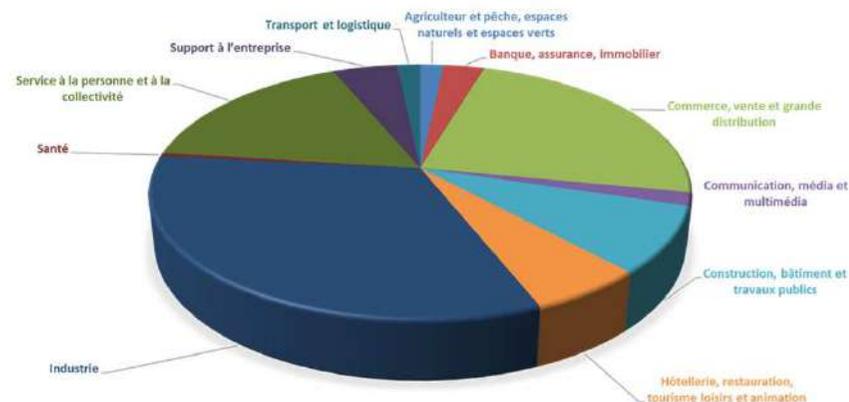


134 mises à l'emploi



- **Alternance : contrat apprentissage**
- **Alternance : contrat de professionnali...**
- **CDD**
- **CDI**
- **Intérim**

Familles de métiers



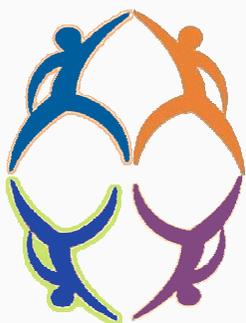
Service Emploi 2020

➔ Proch'emploi Entreprises

2. Animer les circuits-courts : l'emploi sur le Cambrésis

Un seul circuit court a pu se mettre en place le 6 février 2020 à l'entreprise Portalis (filiale du Groupe SANIEZ) avec 4 entreprises présentes, 9 jeunes.

Suite à ce circuit court, 7 jeunes sur les 9 ont été mis en relation sur des offres d'emploi, et 5 ont signé un contrat de travail (1 CDI, 1 CDD de plus de 6 mois, 2 CDD de moins de 6 mois, 1 contrat en alternance).



Service Emploi 2020

➔ Proch'emploi Entreprises

3. Mobiliser des chefs de file métiers :

En 2020 c'est un réseau dynamique composé de 40 chefs de file métiers actifs dont 10 nouveaux. Un contact mensuel soit physique, soit téléphonique soit par mail avec les chefs d'entreprises, ambassadeurs de la plateforme.

13% des offres détectées sont issues des chefs de file métiers.

6% des offres détectées sont des mises en relation de chefs de file métiers.

Participation à « Feu vert pour l'Emploi » à Cambrai



Tenue du stand de Proch'Emploi Entreprise lors de « la boîte à job » à Caudry



Service Emploi 2020

➔ Action « Circuit Court vers l'entreprise »

Mener les allocataires du RSA à une plus grande autonomie en termes de recherche d'emploi
Permettre l'accès à l'emploi durable.



33 prescriptions reçues :

↔ 10 POLE EMPLOI

↔ 23 MDIE

21 entrées :

↔ 13 MDIE

↔ 8 POLE EMPLOI

15 places

16 personnes sont sorties de l'action en 2020 :

- 8 sont sorties en positives
- 2 déménagements
- 6 fin d'accompagnement

Contrat intérim
Formation DVE Filière SAP chez ID Formation
CDD < 6 mois suite à une mise en relation avec la plateforme Proch'Emploi en tant qu'assistant commercial chez « Login à Cambrai »
Intérim chez Nicol's en tant qu'opérateur de production
CDD < 6 mois en tant qu'agent d'accueil « Aux Abeilles à Briastre »
Contrat Intérim chez Gestamps en tant qu'agent de montage
CDDI chez ADACI
CDI en tant que téléopératrice chez Skills and You





NUMERIQUE



Casques à réalité virtuelle

Créer de nouvelles solutions facilitatrices, innovantes et mobiles, afin de faire évoluer les relations entre les entreprises, les professionnels de l'emploi et de la formation, et le public en recherche d'emploi.

Métier de l'Industrie :
Technicien de maintenance
Opérateur de production
Cuisinier industriel



Métiers du Bâtiment :
Plombier - Chauffagiste
Plâtrier/plaquist
Menuisier
Electricien



Métiers de la logistique
Préparateur de commande
Contrôleur qualité
Conducteur d'engin



VIDEO RV



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.



UNION EUROPÉENNE
fonds social européen



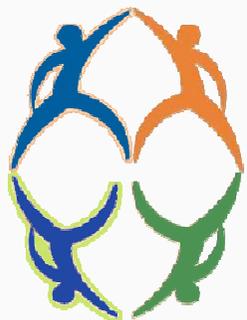
Service Emploi 2020

➔ La Formation Intégrée au Travail (F.I.T)

Formation des salariés du bâtiment sur chantier avec le triptyque « Isolation – Etanchéité à l'air – Ventilation »



FORMATION INTÉGRÉE AU TRAVAIL 2.0



Repérage de chantiers en 2020 : la taille n'est pas adaptée à la « FIT classique ». Il a donc été décidé la mise en place de « FIT petits chantiers » avec un matériel différent et des groupes de salariés en plus petit nombre.

Un travail a été enclenché avec le bailleur Clésence qui a accepté la mise en place de FIT adaptée à compter de septembre 2021.

Prévisions de FIT sur le Cambrésis 2021 et 2022 :

Chantier collège Paul Duez de Cambrai /Département du Nord

Chantier de réhabilitation de logements / Clésence.

Essaimage FIT réalisé sur Fourmies.



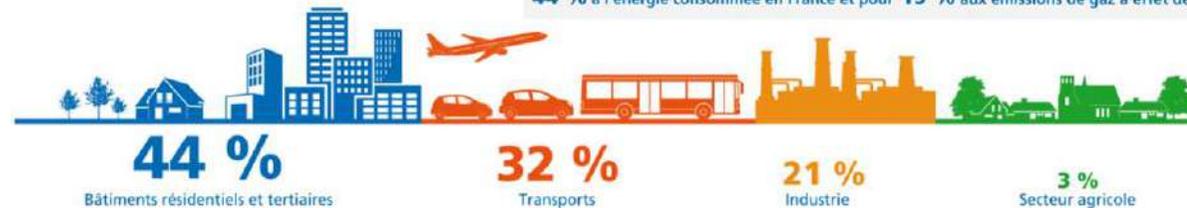
Service Emploi 2020

➔ Expérimentation SDP (Support de Dialogue Prospectif)

LE BÂTIMENT, PREMIER POSTE DE CONSOMMATION D'ÉNERGIE

Consommation d'énergie finale par secteur en France
Source : SOeS, "Bilan de l'énergie 2009"

La consommation d'énergie dans les bâtiments (résidentiels et tertiaires) participe pour **44 %** à l'énergie consommée en France et pour **19 %** aux émissions de gaz à effet de serre.



Le SDP est un outil développé par l'ADEME et l'Alliance Villes Emploi : dialogue entre les acteurs d'un territoire autour des évolutions du marché local du bâtiment et des compétences des professionnels du secteur en lien avec la transition énergétique.

Anticiper les besoins de main d'œuvre et de compétences nécessaires pour réaliser les travaux de rénovation énergétique des logements prévus dans les 5 ans à venir sur le Cambrésis.

Séminaire piloté par le CEREQ, l'ADEME, l'ONEMEV et France Stratégie

8 groupes de travail marchés / emploi et compétences
1 étude auprès de 30 entreprises RGE.





Service Emploi 2020

➔ Expérimentation SDP (Support de Dialogue Prospectif)



QUELQUES CHIFFRES

- 76672 logements dans le Cambrésis dont 45 165 résidences principales construites avant 1971
- Rénover en BBC 1768 logements/an, avec en moyenne 4,54 actions par rénovation scénarios intermédiaires de développement progressif des rénovations BBC (pour atteindre 20% ou 40% du parc en 2024)
- 977 établissements bâtiment dont 165 certifiés RGE
- 286 ETP occupés par la rénovation énergétique des logements. Ce chiffre devrait doubler pour atteindre les objectifs de rénovation
- 1 million € de travaux en entretien-rénovation = 16 emplois (11 dans les entreprises du bâtiment, 5 dans la maîtrise d'œuvre et les matériaux)
- C.A rénovation énergétique des logements en 2018 (hors rénovations sans aides)
- 27 millions € dont 4M€ logement social et 23M€ parc privé.



PISTES D' ACTIONS

Marchés

Mise en place d'un dispositif Cambrésien **d'ingénierie financière** et **d'accompagnement technique** des particuliers, Guichet Unique de l'Habitat.

Montée en puissance du **Pass Rénovation Hauts de France**.

Mettre en œuvre une phase d'**expérimentation** sur les maisons types « Chalandon ».

Analyser les **dispositifs financiers** peu utilisés et qui pourraient apporter une solution pour aider les ménages au financement de leurs travaux de rénovation énergétique.

Emplois et compétences

Pallier le problème de sourcing des candidats (emploi et formation) par des actions d'amélioration de l'attractivité de la filière en s'appuyant sur la dynamique générée par la montée en puissance des rénovations énergétiques sur le territoire.

Accompagner la montée en compétences des salariés et demandeurs d'emploi du secteur du bâtiment sur le territoire sur la question de la co-activité et de l'efficacité énergétique, en s'appuyant sur le Programme Régional de Formation, les plateformes PRAXIBAT, la Formation Intégrée au Travail, l'offre de formation des organismes de formation du territoire, l'OPCO Constructys, etc.

Service Emploi 2020

➔ Bâtis Ton Projet



2 objectifs – 2 cibles

Parcours découverte métiers



Publics sans expérience dans le bâtiment
Projet professionnel défini ou non

Parcours d'évaluation



Publics avec expérience et/ou diplôme
dans le bâtiment

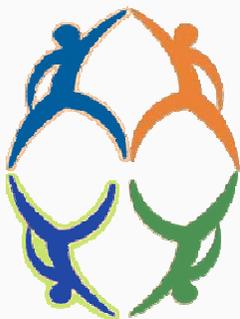


Région
Hauts-de-France



ALLIANCE VILLES EMPLOI





Service Emploi 2020

➔ Actions Politique de la ville

«Pass'action EMPLOI» 2020

Favoriser la levée des freins et renforcer l'accès à l'emploi :

- mise en place d'actions ludiques voire si possible culturelles toujours en lien avec la thématique de l'emploi et de la formation (exemple : escape game, géocaching spécifique emploi dans la ville de Caudry etc.), et,
- organisation d'un forum, véritable carrefour d'informations et de mises en relation pour l'emploi et la formation.

octobre 2020 : comité de lancement

Décembre 2020 : réalisation du 1er évènement

« En route vers la Job Attitude »
2019/2020
.Compétences
.Image de soi
.Sensibilisation métiers
.Simulation entretiens embauche
.Mobilité

Service Formation 2020

➔ Proch'Info Formation

Conseils Formation et liens avec les besoins des entreprises



Accueil Public,
Information,
Orientation

Communication
partenaires

Veille sur
l'évolution du
tissu économique

Présentation de
l'offre de
formation et
orientation sur le
PRF

Entretiens individuels
au flux :

DE / BRSA
Salariés
Employeurs

Collectif:

-Animations à
destination de
multiples partenaires
(Mission Locale, Epide,
centres sociaux etc...).

-Réunions
d'informations de
présentation des
métiers porteurs et
formations associées.

Entretiens individuels
PROCH'EMPLOI et
PROCH'ORIENTATION



PROCH'
ORIENTATION
Les professionnels à la rencontre des jeunes

Service Formation 2020

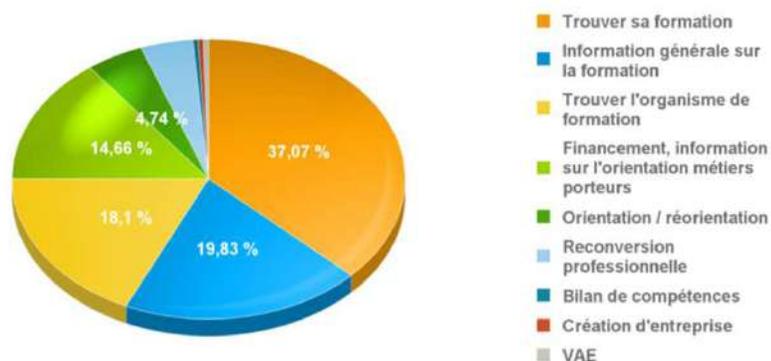
➔ Proch' Info Formation

⇒ 219 visiteurs dans le dispositif Proch'Info Formation qui ont eu au moins un entretien.

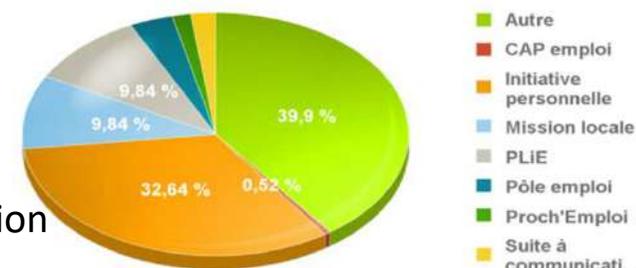
⇒ 232 entretiens réalisés.



Répartition par motif de visite



Répartition par provenance



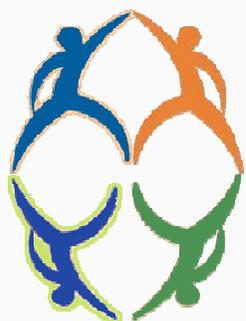
97 événements:

- 19 Ateliers Proch'Info Formation
- 4 Interventions auprès de chefs d'entreprises
- 25 Interventions auprès de partenaires emploi / formation
- 3 Participations à des salons
- 46 Participations/Organisations de réunions avec des partenaires



Proch'Info-Formation

Retrouvez toute l'information sur l'orientation, les métiers et les formations près de chez vous



Service Formation 2020

Proch' Info Formation

Semaine des métiers du numérique (Janvier 2020) : présentation des métiers auprès de demandeurs d'emploi au Pôle Emploi



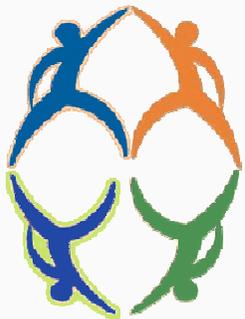
Forum formation de Caudry - (Janvier 2020)



Partenariat avec les agences d'intérim : Présentation des métiers bâtiment pour les recrutements avec Synergie pour l'entreprise SEPIC -Recrutement pour Entreprise du Cambrésis auprès du public TH via Triangle Intérim



Présentation des métiers porteurs dans les locaux du PRIF, en partenariat avec le Greta Grand Hainaut (Janvier 2020)





Service Formation 2020

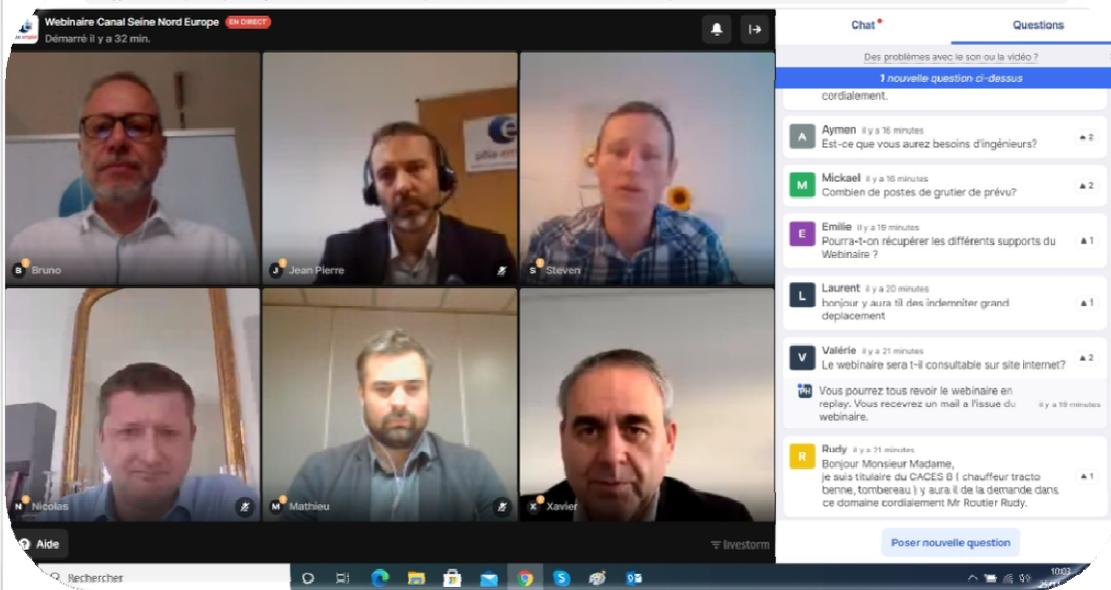
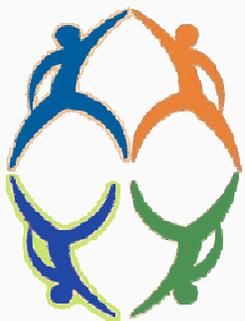
➔ Proch' Info Formation

Les interventions en Visio

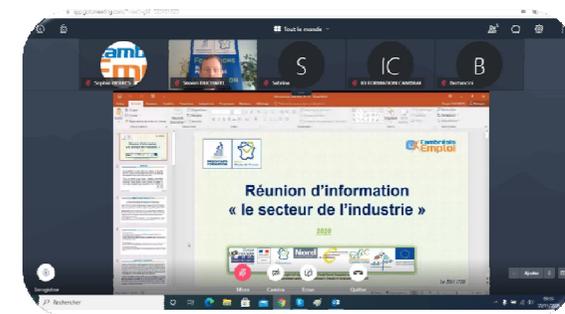


Steven Duchatel, coordinateur du PRIF de Cambrai est intervenu avec l'appui de Marie BROCHET, chef de file « Canal Formation ».

Le Webinaire a été introduit par le Président Xavier BERTRAND en tant que Président du conseil de surveillance de la société de canal.



Interventions hebdomadaires auprès des jeunes de la Mission Locale dispositif Garantie Jeunes au siège de Cambrésis Emploi et locaux c



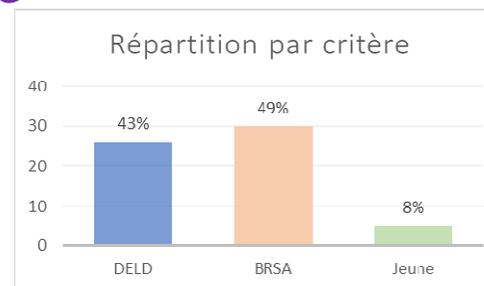


Service Formation 2020

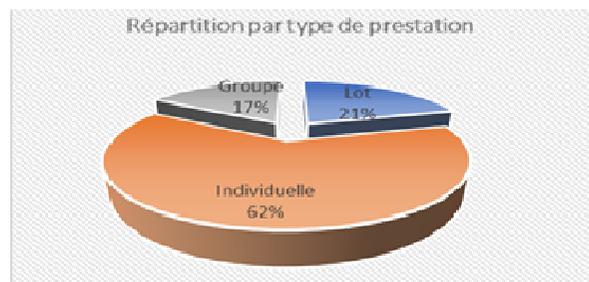
➔ Pôle Formation du PLIE

61 positionnements

- 30 Bénéficiaires du RSA
- 26 Demandeurs d'Emploi Longue Durée
- 5 Jeunes de moins de 26 ans



**Plus de 46.000€
de financements FSE.**



Prestations groupes

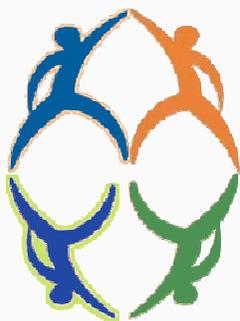
Prestations	Nbre de participants
Convaincre au téléphone pour décrocher un entretien	6
Mon job, c'est moi	7
Orientatiaon professionnelle vers la création d'activité	9
Le look de l'emploi*	4
TOTAL	26

Prestations en lot

Prestations	Nbre de participants
Avançons! Travaillons les apparences* <i>(Agir sur son image professionnelle)</i>	3
Permis B (forfait code) CAMBRAI	1
Permis B (forfait code) SOLESMES	6
Permis B (forfait conduite) SOLESMES	4
Gestes et postures ption HACCP*	6
TOTAL	20

Prestations individuelles

Prestations	Nbre de participant
CAP Coiffure	2
Permis B - Forfait Conduite	2
Formation numérique pour créateur d'entreprise	1
Animalier en parc zoologique	1
Moniteur en sécurité cynotechnicien niveau IV*	1
Formation complète hygiène et salubrité	1
Gérer son site internet avec Wokshop	1
Microblading	1
Préparatoire à l'évaluation du Certificat de capacité de dressage des chiens au mordant*	1
Permis B - Forfait code	2
CQP styliste ongulaire	1
Management d'équipe et gestion du conflit	1
TOTAL	15



Service Insertion 2020

➔ Accompagnement PLIE

Les vidéos témoignages



Mme LEWANDOWSKI
Parcours vers les métiers du médico social

2



Mr HURET
Président de l'entreprise Qualiservice
Recrutement d'un participant



Mr MARTIN
Parcours vers les métiers de la sécurité



Mr GALLOT
Parcours vers l'entrepreneuriat

1



Mme LECUYER
Parcours vers les métiers de la logistique



RECRUTEMENT D'UN PARTICIPANT DU P.L.I.E ENTREPRISE QUALISERVICE-M HURET



MADAME ISABELLE LECUYER

PARCOURS VERS LES METIERS DE LA LOGISTIQUE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Nord
le Département est là



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.

MONSIEUR YANNICK MARTIN

PARCOURS VERS LES METIERS DE LA SECURITE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.

MONSIEUR MARC-OLIVIER GALLET PARCOURS VERS L'ENTREPRENEURIAT



MADAME SYLVIE LEWANDOSKI

PARCOURS VERS LES METIERS DU MEDICO-SOCIAL



Service Insertion 2020

➔ Accompagnement PLIE

405 participants du PLIE du Cambrésis accompagnés sur l'année 2020.
Chaque participant a bénéficié d'au moins une étape pendant l'année.

490 étapes réalisées en 2020 dont :

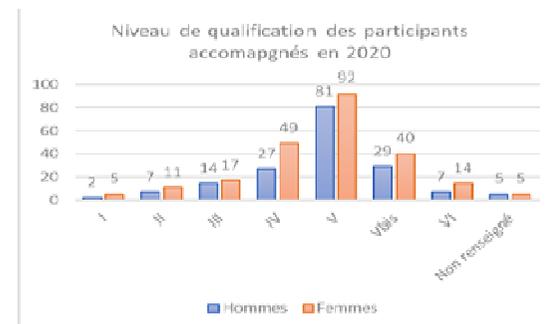
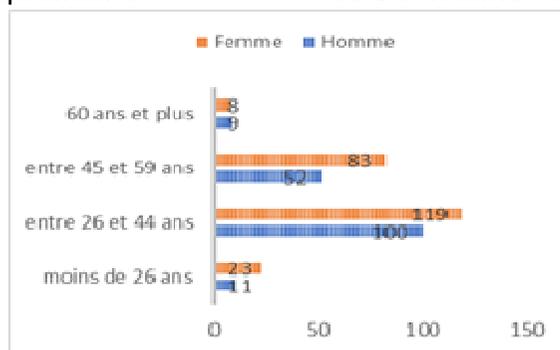
⇒ 179 contrats de travail signés, et,

⇒ 35 entrées en formation qualifiante

58% d'hommes et 42% de femmes

92% de plus de 26 ans

- ➔ 8.40% de moins de 26 ans
- ➔ 54.07% de 26-44 ans
- ➔ 33.33% de 45-59 ans
- ➔ 4.20% de plus de 60 ans



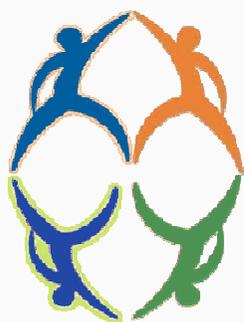
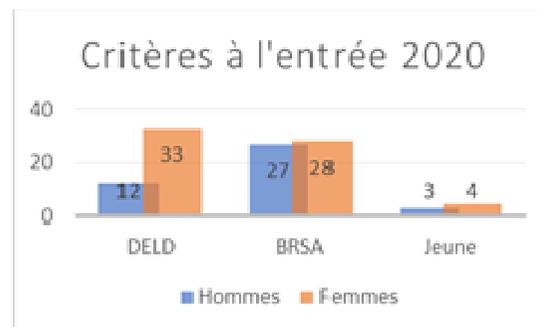
108 nouvelles entrées (sur 160 prévisionnelles)

64% d'allocataires RSA entrés sur le PLIE

146 sorties réalisées dont :

46.58 % sorties positives (emploi et formation)

53.42% sorties autres (dont déménagement)





Service Insertion 2020

➔ Accompagnement PLIE/Lien Entreprises

L'objectif principal est de présenter le PLIE aux entreprises, aux employeurs du Cambrésis afin de leur proposer une offre de services, de détecter leurs besoins et de leur proposer le cas échéant des participants dont le profil est susceptible de correspondre à leur besoin.

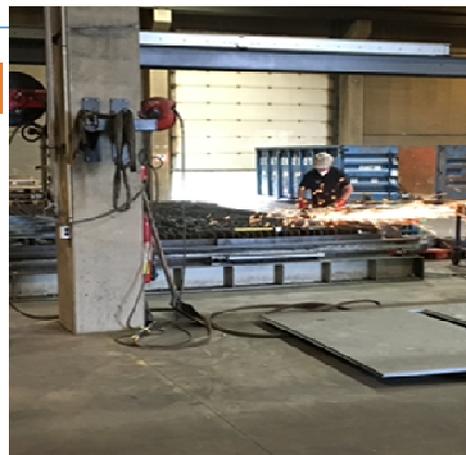


Quatorze entreprises ciblées en lien avec les profils de l'ensemble des participants du PLIE du Cambrésis ont été rencontrées pendant l'année 2020 par la chargée de relation entreprise qui a tout d'abord présenté l'accompagnement par le PLIE et a proposé :

- des profils de participants pour des recrutements ;
- des profils de participants pour des immersions pour soit découvrir le métier ou conforter un projet professionnel ;
- des visites d'entreprises.

Les visites d'entreprises :

Métal Solutions à Solesmes



Plusieurs partenaires ont été invités à participer (la Direccte, la mission locale, Pôle emploi, le département et la région) dans la mesure où l'entreprise avait un projet de recrutements d'opérateurs polyvalents, qui entrerait dans le cadre de la Charte Emploi (dix à quinze personnes d'ici deux ans).



BIOTERRITOIRE à
Gouzeaucourt





Service Insertion 2020

➔ Parcours Emploi Compétences

OBJECTIFS :

- Mise en place d'entretiens individuels pour les personnes en contrat PEC dans les cinq lycées du Cambrésis sur les trois missions régionales dans le cadre d'un accompagnement vers la formation et/ou l'emploi durable ;
- Participation aux suivis organisés par Pôle Emploi avec la personne en PEC ;
- Orientation vers les prestations de droit commun ;
- Travail sur la prévision de la sortie de contrat avec vérification de la montée en compétences, les formations effectuées et l'après contrat ;
- Suivi post contrat pendant une année en articulation avec Pôle Emploi et les structures relais.



Région
Hauts-de-France

Ville	Entité Juridique	Poste occupé			Total
		Maintenance informatique	Agent polyvalent de restauration	Agent polyvalent d'entretien	
CAMBRAI	Lycée Paul Duez	0	1	4	5
CAMBRAI	Lycée Fénelon	1	2	1	4
CAMBRAI	Lycée Professionnel Louis Blériot	1	1	1	3
CAUDRY	Lycée Polyvalent Joseph-Marie Jacquard	0	1	1	2
LE CATEAU-CIS	Lycée Polyvalent Camille Desmoulins	0	0	2	2
		2	5	9	16

38 Personnes accompagnées en Techniciens et Ouvrier Spécialisés (T.O.S) en contrat et post-contrat
119 Entretiens
4 Emplois Durables / Formation suite contrat



Service Insertion 2020

→ La Clause Sociale d'Insertion

31.549 heures réalisées

12 maîtres d'ouvrage

60 entreprises concernées

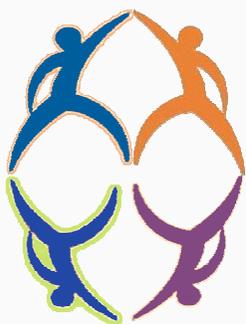
120 participants

58 marchés

Les clauses sociales dans le Cambrésis c'est depuis 2011

+234 000 heures dédiées à l'insertion professionnelle.

Les élus et institutions publiques peuvent agir pour les hommes et les femmes de leur territoire.



Région
Hauts-de-France



VILLE DE CAMBRAI
Restructuration ECLIPSE.



Quelques chantiers en image

Exemples de chantiers incluant des heures de Clause :

VILLE DE GOUZEAUCOURT
Mise en accessibilité de la salle des fêtes



Réhabilitation de l'ancienne caserne Mortier en gîte de groupe – rue Saint Lazare

CENTRE D'INCENDIE ET DE SECOURS



POSE DE LA PREMIÈRE PIERRE DU CENTRE
D'INCENDIE ET DE SECOURS DE CAMBRAI
SAMEDI 2 MARS 2019





VILLE DE SOLESMES:
Restructuration de l'école Suzanne Lannoy



BEAUVOIS-EN-CAMBRESIS
SIAT VAL DE RIOT
AMENAGEMENT DE LA FABRIQUE



Conseil Départemental du Nord



Exemples de chantiers incluant des heures de Clause :

VILLE DE MASNIERES :
Chantier « extension groupe scolaire Hostetter »



Société Anonyme d'Économie Mixte Locale

SAINT PYTHON

Concession d'aménagement

Requalification de la friche industrielle SASA à Saint Python

Mémoire : S. Iu

Programme :
22 logements sociaux
Validation d'espaces publics paysagers et restauration d'une partie du site au nord de la Saha

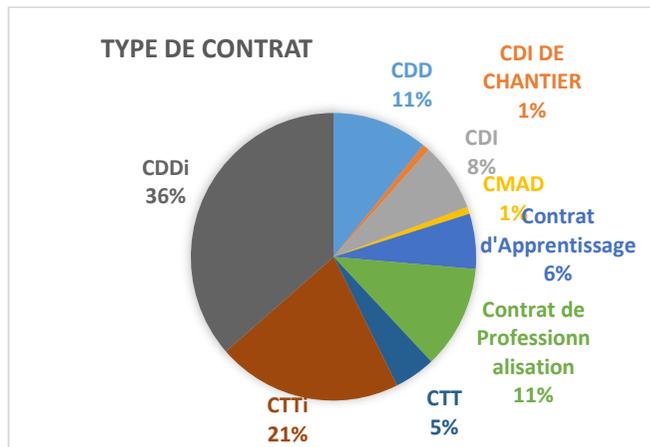
Coût d'opération : 2 M€
Début de la construction : Juin 2018
Durée : 5 ans



BAILLEURS

CLESENCE / SIA HABITAT / PARTENORD HABITAT



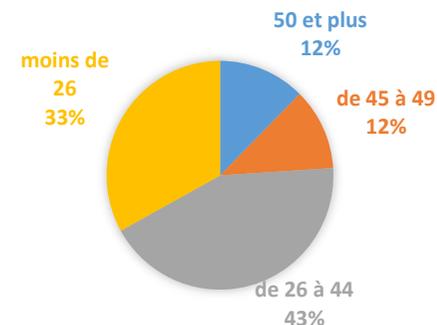


Les participants ont signé 129 contrats:

10 CDI,
 14 CDD,
 1 CDI chantier,
 1 contrat de mise à disposition,
 8 contrats d'apprentissage,
 15 contrats de professionnalisation,
 6 contrats d'intérim classique,
 27 contrats d'intérim d'insertion, et,
 47 CDDI.
 (un participant peut signer plusieurs contrats lors de son parcours).

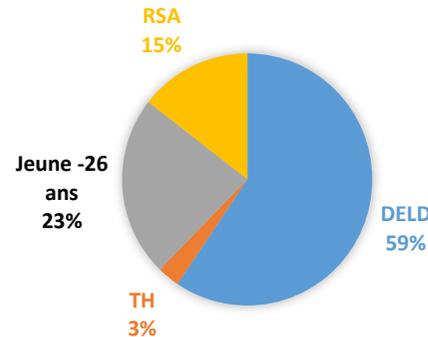
120 personnes ont pu bénéficier du dispositif « Clause sociale d'insertion »

TRANCHE D'ÂGE DES PARTICIPANTS (ÂGE À L'ENTRÉE)

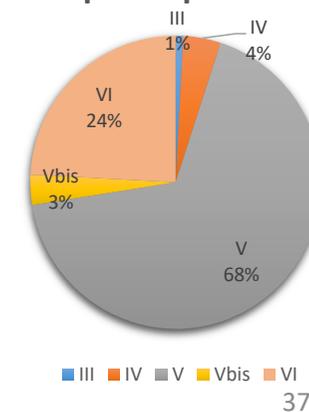


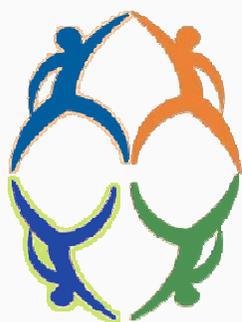
Si une majeure partie des personnes a entre 26 et 44 ans (43%), on notera que la « catégorie des séniors » est bien représentée avec 12% des effectifs et ce chiffre monte à 24% en incluant les personnes âgées de plus de 45 ans. Les jeunes représentent quant à eux 33% des participants.

SITUATION DES PARTICIPANTS AVANT MISE À L'EMPLOI



Niveau de formation des participants





MISE A JOUR DU GUIDE MOBILITE EDITION 2020

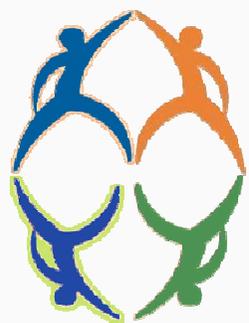
Téléchargeable directement sur notre site
Internet

www.cambresisemploi.fr

Liens avec Maires et Elus Référents Emploi

-Envois hebdomadaires par mail des offres
d'emploi sélectionnées par nos services aux
maires et E.R.E

-Relais des informations sur la formation et
événements sur le territoire



EN 2020

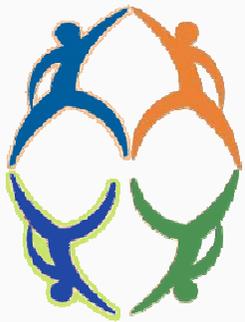
+ de 2000 personnes ont bénéficié des services
Emploi-Formation – Insertion de Cambrésis Emploi

Communication: articles de presse et réseaux sociaux





⇒ **Vote du rapport d'activité 2020.**



II. Exercice 2020

Rapport moral.

Emilie POTIER
Référente
epotier@cambrésis-emploi.fr
LD : 03.27.70.75.57
PORT : 06.78.52.42.04

Nathalie MARTINACHE
Assistante Administrative
martinache@cambrésis-emploi.fr
LD : 03.27.74.05.82

Justine MARMUSE
Chargée de Recrutement
justine.marmuse@groc.champlois.fr
LD : 03.27.70.75.51

Didier COLLET
Responsable Proch'Emploi
Entreprises
dcollet@cambrésis-emploi.fr
LD : 03.27.70.75.31
PORT : 06.63.89.32.63

Vanessa RAQUEZ
Chargée de Recrutement
vanessa.raquez@groc.champlois.fr
LD : 03.27.70.75.51

Isabelle DESCATOIRE
Référente
idescatoire@cambrésis-emploi.fr
PORT : 07.62.31.09.29

Elixa CARPENTIER
Référente et
Assistante de Gestion
scarpentier@cambrésis-emploi.fr
LD : 03.27.70.75.58 /
03.27.70.01.29
PORT : 06.68.01.44.77

Sébastien SARTIAUX
Directeur Administratif
et financier
ssartiaux@cambrésis-emploi.fr
LD : 03.27.70.75.56
PORT : 07.61.79.72.86

Hubert DELARDIN
Président
jusqu'au 03
novembre 2020.

Sabrina VERMEULEN
Chargée de projets
svermeulen@cambrésis-emploi.fr
LD : 03.27.70.75.59
PORT : 06.75.30.29.94

Jean-Yves THERET
Référent
jytheret@cambrésis-emploi.fr
PORT : 06.76.59.21.23

Valérie DELAY
Directrice
vdelay@cambrésis-emploi.fr
LD : 03.27.70.75.53
PORT : 06.75.94.32.69

Nicolas LEBRUN
Chargé de projet bâtiment
nlebrun@cambrésis-emploi.fr
LD : 03.27.70.75.54
PORT : 06.98.37.53.07

Sophie PIERRES
Chargée d'Accueil,
de Documentation et de
Communication
spierres@cambrésis-emploi.fr
LD : 03.27.70.68.48

Steven DUCHATEL
Coordinateur
sduchatel@cambrésis-emploi.fr
LD : 03.27.70.08.67

Marie-Christine DEPARIS
Référente
mcdeparis@cambrésis-emploi.fr
PORT : 06.76.59.24.81

Marie MUNIERE
Conseillère en Insertion
Professionnelle
mmuniere@cambrésis-emploi.fr
LD : 03.27.74.05.83

Denis DEMBSKI
Chargé de mission
Facilitateur clause sociale
ddembski@cambrésis-emploi.fr
LD : 03.27.70.75.60
PORT : 06.61.94.71.59

ASSOCIATION

PLAN LOCAL POUR
L'INSERTION ET L'EMPLOI

MAISON DE
L'EMPLOI

PROCH'EMPLOI

PROCH'INFO
FORMATION

Stéphane JUMEAUX
Président
A partir du 03
novembre 2020.



17 salariés
1 Président



Liste des réunions d'instances de Cambrésis Emploi **Année 2020**

Réunions du Bureau de Cambrésis Emploi (deux réunions) :

07 juillet, 24 novembre.

Réunions du Conseil d'Administration de Cambrésis Emploi (quatre réunions) :

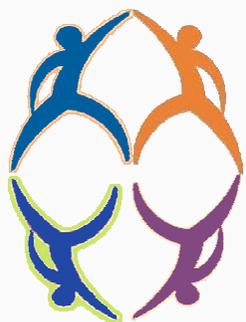
03 mars, 01 septembre, 03 novembre, 15 décembre.

Réunion de l'Assemblée Générale Ordinaire de Cambrésis Emploi :

27 octobre.

Dans le contexte de la crise sanitaire, des réunions de Bureau et de Conseil d'Administration ont été annulées ou déplacées.

Celle de l'Assemblée Générale Ordinaire initialement prévue le 12 mai 2020 a été reportée au 29 septembre puis au 27 octobre 2020.



Réunions d'instances ad hoc propres aux dispositifs en 2020

Comités techniques de la Maison de l'Emploi en Cambrésis (quatre réunions) :

10 février, 21 avril, 26 mai, 17 novembre.

Comités Opérationnels techniques du PLIE du Cambrésis (quatre réunions) :

07 janvier, 10 mars, 23 juin, 12 novembre.

Comités de pilotage du PLIE du Cambrésis (deux réunions) :

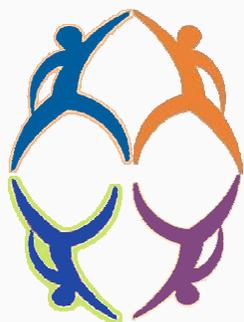
28 janvier, 24 novembre.

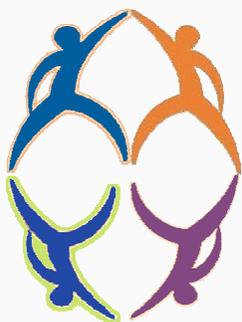
Comité de pilotage du PRIF (deux réunions) :

07 janvier, 10 décembre.

Réunions des Co-présidents de la Plateforme Proch'Emploi entreprises du Cambrésis (trois réunions) :

02 avril, 24 septembre, 16 décembre.





Renouvellement des instances de Cambrésis Emploi en 2020 suite aux élections municipales et aux désignations des représentants des intercommunalités

Bureau :

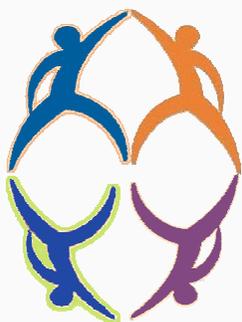
MEMBRES CONSTITUTIFS OBLIGATOIRES	N°	Commune / Intercommunalité	Adresse	Code Postal	Commune	Nom / Prénom		Fonction	Rôle
						Monsieur / Madame	Nom / Prénom		
9	Communauté d'Agglomération de Cambrai	"Espace Cambrésis" - 14, rue Neuve	59400	CAMBRAI	Madame	BLANCHARD	Yvette	Conseillère communautaire, Maire de Hem-Lenglet	Secrétaire adjointe
					Monsieur	DRAIN	Gilbert	Conseiller communautaire, Maire de Crévecoeur-sur-Escaut	Membre du Bureau
					Monsieur	GUINET	Jean-Claude	Conseiller communautaire, Maire de Marcoing	Membre du Bureau
					Madame	LAMOURET	Fernande	Conseillère communautaire, Maire de Flesquières	Membre du Bureau
					Monsieur	LAURENT	Gérard	Conseiller communautaire, Délégué auprès du Président en charge du développement économique, Adjoint au Maire de Cambrai	Membre du Bureau
					Madame	MARQUES	Christelle	Conseillère communautaire, Maire de Ribécourt-la-Tour	Membre du Bureau
					Madame	MAUR	Sylviane	7ème Vice-présidente, Déléguée à l'emploi, à la formation et à l'insertion, Maire de Bantouzelle	Trésorière
					Monsieur	PRETTRE	Michel	Conseiller communautaire, Délégué à la vie communautaire, Maire d'Aubencheul-au-Bac	Membre du Bureau
					Madame	RINGEVAL	Maryvonne	Conseillère communautaire, Déléguée au programme LEADER, Adjointe au Maire de Raillencourt-Sainte-Olle	Trésorière adjointe
					7	Communauté d'Agglomération du Caudrésis et du Gatésis	Rue Victor Watremez - RD 643 - ZA le bout des dix neuf	59157	BEAUVOIS-EN-CAMBRESIS
Monsieur	HENNEQUART	Michel	7ème Vice-président, Représentations extérieures, Maire de Mazinghen	Membre du Bureau					
Monsieur	JUMEAUX	Stéphane	11ème Vice-président, Emploi, formation, développement durable, Maire de Saint-Vaast-en-Cambrésis	Président					
Monsieur	KEHL	Didier	Conseiller communautaire, Maire de Maretz	Membre du Bureau					
Madame	PORTIER	Carole	Conseillère communautaire, 2ème Adjointe au Maire d'Avesnes-les-Aubert	Secrétaire					
Monsieur	QUONIOU	Henri	5ème Vice-président, Petite enfance, animations culturelles, déploiement de la fibre numérique, Maire de Saint-Souplet-Escaufourt	Membre du Bureau					
2	Communauté de Communes du Pays Solesmois	9 bis, rue Jules Guesde	59730	SOLESMES	Madame	GILLERON	Joselyne	Vice-présidente, Adjointe au Maire de Vendegies-sur-Ecaillon	Membre du Bureau
					Monsieur	SAGNIEZ	Paul	Président, Maire de Solesmes	Premier Vice-président
5	Etat	Sous-préfecture - 3, place Fénelon	59400	CAMBRAI	Monsieur	YEDDOU	Raymond	Sous-préfet de Cambrai	Membre du Bureau
		DIRECCTE - Unité Territoriale - Les Tertiaires - Rue Marc Lefranc	59300	VALENCIENNES	Monsieur	TESTA	Jacques	Directeur de l'Unité Départementale du Nord Valenciennes de la DIRECCTE	Membre du Bureau
4	Pôle Emploi Hauts-de-France	28/30, rue Elysée Reclus	59666	VILLENUEVE D'ASCO	Monsieur	DUBOIS	Franck	Directeur du Pôle Emploi de Caudry	Membre du Bureau
					Madame	SILVERT	Karine	Directrice du Pôle Emploi de Cambrai	Membre du Bureau
1	Région Hauts-de-France	151, Avenue du Président Hoover	59000	LILLE	<i>Représentant personne physique à désigner.</i>			Membre du Bureau	
1	Département du Nord	51, rue Gustave Delory	59000	LILLE	Monsieur	SIEGLER	Nicolas	Conseiller départemental	Membre du Bureau

MEMBRES CONSTITUTIFS OBLIGATOIRES
CONTRE
INTEGRES A
LEUR
DEMANDE

Renouvellement des instances de Cambrésis Emploi en 2020 suite aux élections municipales et aux désignations des représentants des intercommunalités

Conseil d'Administration : Bureau et quatre collèges (à la suite)

COLLEGE DES ENTREPRISES	1	Chambre de Commerce et d'Industrie Grand Hainaut	3 Avenue du Sénateur Girard	59300	VALENCIENNES	Madame	MORISAUX	Anny-Claude	Secrétaire générale
	1	Chambre régionale de Métiers et de l'Artisanat des Hauts-de-France	9 Rue Léon Trulin - CS 30114	59001	LILLE	Monsieur	DUBIQUET	Jean-Philippe	Elu Membre du Bureau de la chambre de métiers Nord-Pas-De Calais et Président de Commission Territoriale de Cambrai
	1	Mouvement des entreprises de France (MEDEF)	Park Services - 1461 avenue du Cateau	59400	CAMBRAI	Madame	CHAMBEURLAND	Christelle	Secrétaire générale
	1	Confédération des Petites et Moyennes Entreprises du Nord (CPME 59 Nord)	291, boulevard Clémenceau	59700	MARC EN BAROEUL	Monsieur	PERSON	Christian	Dirigeant de l'entreprise UMALIS Group
	1	Union des Industries Textiles et Habillement (UIITH) du Nord	41 rue des Métissages CS70314	59336	TOURCOING Cedex	Madame	GIRAUD	Anne-Sophie	Directrice Emploi - Formation
	1	Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB) du Nord - Pas-de-Calais	20 Rue de la Performance - Europarc, Bât.M5 - CS 20485	59664	VILLENEUVE D'ASCQ	Monsieur	SPRIMONT	Henry-Luc	Président
	1	Société d'Innovation Culinaire (Fleury Michon à Tilloy-Lez-Cambrai)	Avenue Jean Jacques Segard - Zone Actipôle	59554	TILLOY LEZ CAMBRAI	Monsieur	GOURLAY	Christian	Directeur
	1	Adhap Services	49 Rue Jules Guesde	59191	LIGNY EN CAMBRESIS	Madame	CLARYS	Maryse	Directrice
COLLEGE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE	1	Cambrésis Développement Economique (CDE)	"Espace Cambrésis" 14 Rue Neuve	59400	CAMBRAI	Monsieur	BLANGIS	Charles	Président
	1	Pays du Cambrésis	Espace Cambrésis 14 Rue Neuve	59400	CAMBRAI	Monsieur	TRANOY	Sylvain	Président
COLLEGE EMPLOI INSERTION	1	Mission Locale du Cambrésis	"Espace Cambrésis" 14 Rue Neuve	59400	CAMBRAI	Madame	BROTZKI	Peggy	Directrice
	1	Union Départementale des Centres Communaux d'Action Sociale (UDCCAS) du Nord	54 Rue Jean Sans Peur	59800	LILLE	Monsieur	DUMESNIL	Frédéric	Adjoint de Direction du CCAS de Caudry
	1	Union Régionale Interfédérale des Œuvres et Organismes Privés Sanitaires et Sociaux (URIOPSS) du Nord	Bâtiment Douai, 199 Rue Colbert	59800	LILLE	<i>Représentant personne physique à désigner.</i>			
COLLEGE ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE	0	<i>Pas de membre associé administrateur pour ce collège.</i>							
	0								



ORGANISATION DU PERSONNEL EN 2020

Au 31/12/2020 l'association compte 17 salariés (11 femmes et 6 hommes) contre 22 salariés en 2018.

Pour la réalisation de son action, l'association Cambrésis Emploi s'appuie sur une équipe de 17 salariés à temps plein qui exercent leurs missions au siège de l'association à **Cambrai**, rue neuve et sur des antennes pour la réalisation du suivi des participants du PLIE à **Caudry, Solesmes et Le Cateau** pour une couverture optimale du territoire.

Passage en CDI au 1^{er} janvier 2021 :

- du chargé de projet bâtiment, Nicolas Lebrun suite au Contrat à Durée Déterminée débuté le 04 novembre 2019 ;
- du responsable de la plateforme Proch'Emploi Entreprises, Didier Collet suite au Contrat à Durée Déterminée débuté le 1^{er} décembre 2019.

1) Congé maternité de Marie Munière, Conseillère en Insertion Professionnelle, en charge de l'action « circuits courts » du Département du Nord et du suivi des salariés en contrats aidés PEC (Parcours Emploi Compétences) TOS (Techniciens et Ouvriers Spécialisés) dans les lycées du Cambrésis a été en arrêt pathologique puis maternité du 20 mai au 22 septembre avec une reprise début octobre à 80% (congé parental).

Il a été décidé de ne pas mettre en place de remplacement pendant son absence, mais plutôt une répartition de son activité de la façon suivante :

- Action « circuits courts » prise en charge par Nathalie Martinache ;
- Suivi des salariés en contrats aidés PEC TOS dans les lycées du Cambrésis pris en charge par trois référents PLIE, salariés de Cambrésis Emploi, avec répartition géographique selon l'implantation des lycées.

2) Deux volontaires accueillis en mission de Service civique sur des missions d'ambassadeur de la communication et de la valorisation de l'information, volontaires accueillis par Cambrésis Emploi :

Du 19 juin 2019 au 18 février 2020

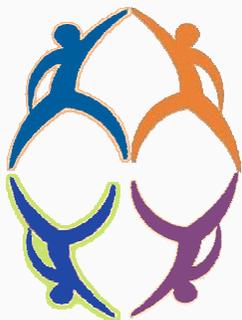
Emmanuel Bertin : entrée en formation le 19 février « Technicien Réseaux et Télécommunications d'Entreprise », titre obtenu Obtention d'un contrat de travail de 6 mois avec possibilité de CDI

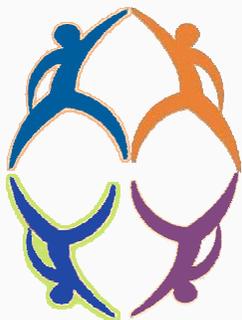
Victoria Luiz : formation titre de webdesigner à l'AFPA en décembre 2020.

Du 28 septembre 2020 au 27 mai 2021

Mélody Deudon.

Solène Godard.





3) Organisation du travail pendant les périodes de confinement Covid

Le télétravail a été mis en place dès l'annonce du confinement avec organisation des tâches par salarié à compter du 17 mars, avec suivi à distance par la Direction pour la continuité de service.

Deux salariées ont été en arrêt de travail « Covid-19 » pour garde d'enfant de moins de 16 ans du 17 mars au 30 avril : Marie Munière (puis chômage partiel du 04 au 06 mai, arrêt maladie et congé maternité ensuite), et Elisa Carpentier.

Quatre salariés référents PLIE ont été en chômage partiel pour la moitié de leur temps de travail, à compter du 11 mai, date de début de déconfinement, et ce jusqu'au 31 mai inclus. Un salarié référent PLIE a été en chômage partiel pour la totalité de son temps de travail.

Cambrésis Emploi a mis en place un protocole sanitaire avec l'aide des représentants du Comité Social et Economique. La reprise en présentiel a eu lieu de façon progressive à compter du 02 juin et ce jusqu'au 26 juin, avec une part de télétravail durant le mois de juin. A compter du 29 juin tous les salariés ont repris leur activité intégrale sur site.

A compter du 29 octobre 2020, suite aux annonces gouvernementales, mise en place de nouveau du télétravail temps plein jusqu'au 06 novembre 2020 puis à compter du 09 novembre alternance du télétravail et du présentiel et ce jusque fin d'année 2020 (prolongation en 2021).

Mise en place d'un accord d'entreprise relatif au télétravail en date du 27 octobre 2020,

4) La gestion et le développement des compétences

Réalisation des entretiens annuels d'évaluation pour l'ensemble des salariés et des entretiens forfait annuel jour pour les cadres,

5) Représentants du personnel au Comité Social Economique

Titulaire : Denis Dembski et Suppléante : Justine Marmuse

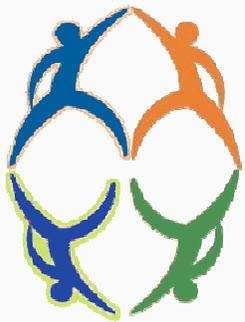
Depuis le 04 novembre 2019 pour deux ans (nouvelles élections en octobre/novembre 2021)

6) L'accueil et l'intégration des salariés

Un livret d'accueil a été mis en place afin d'intégrer dans les meilleures conditions les nouveaux salariés.

Chaque nouveau salarié est reçu le premier jour de son arrivée afin de lui communiquer sa période d'intégration sur le 1^{er} mois avec une organisation au jour le jour.

Un entretien est ensuite réalisé après ce premier mois correspondant à la fin de la période d'essai.



Vote du Rapport moral.



II. Exercice 2020

Arrêté des comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2020.

Rapports général et spécial de Monsieur le Commissaire aux Comptes.

Affectation du résultat de l'exercice.

Réunion de l'Assemblée Générale du 20 avril 2021.

BILAN AU 31 DECEMBRE 2020

31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	ACTIF	MONTANTS	PASSIF	MONTANTS	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2017
86 045 €	61 209 €	59 641 €	Actif immobilisé brut	57 916 €	Report à nouveau	388 253 €	327 478 €	412 515 €	426 843 €
83 125 €	58 024 €	58 048 €	- Amortissements	56 284 €	Résultat de l'exercice	28 891 €	60 776 €	-85 037 €	-14 328 €
<u>2 920 €</u>	<u>3 186 €</u>	<u>1 593 €</u>	ACTIF IMMOBILISE NET =	1 632 €	CAPITAUX PROPRES =	417 144 €	388 253 €	327 478 €	412 515 €
					FONDS DEDIES =	0 €	0 €	0 €	3 049 €
					PROV. RISQUES & CHARGES =	0 €	0 €	0 €	0 €
15 475 €	20 €	0 €	Avances et acomptes versés	0 €	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	39 901 €	29 045 €	37 055 €	46 501 €
1 157 043 €	844 564 €	595 299 €	Autres créances (subventions)	659 839 €	Autres dettes (dont prestations pôle formation)	31 873 €	28 890 €	54 667 €	77 949 €
					Dettes fiscales et sociales	167 440 €	158 519 €	205 661 €	184 339 €
15 185 €	5 111 €	3 638 €	Disponibilités	4 975 €	Dettes fi., dont découverts et cessions Dailly	15 941 €	6 646 €	62 356 €	477 019 €
10 749 €	6 144 €	13 032 €	Charges constatées d'avance	9 274 €	Produits constatés d'avance	3 421 €	2 209 €	171 809 €	0 €
<u>1 198 452 €</u>	<u>855 840 €</u>	<u>611 970 €</u>	ACTIF CIRCULANT =	674 088 €	TOTAL DETTES =	258 576 €	225 309 €	531 548 €	785 807 €
1 201 371 €	859 026 €	613 563 €	TOTAL BILAN ACTIF =	675 720 €	TOTAL BILAN PASSIF =	675 720 €	613 563 €	859 026 €	1 201 371 €



Réunion de l'Assemblée Générale du 20 avril 2021.

BUDGETS DEPENSES REALISES			<i>Budget Prévisionnel</i>	BUDGET REALISE 2020				<i>Budget Prévisionnel</i>	BUDGETS RESSOURCES REALISES		
<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>	DEPENSES	MONTANT EN EUROS	RESSOURCES	MONTANT EN EUROS	<u>2020</u>	<u>2019</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>
5 559 €	3 484 €	2 725 €	4 740 €	60 - Achats	7 368 €	70 - Ventes de produits finis, presta. de services	19 213 €	5 500 €	787 €	4 289 €	0 €
88 961 €	101 782 €	103 095 €	104 806 €	61 - Services extérieurs	108 921 €						
72 276 €	69 180 €	61 335 €	88 366 €	62 - Autres services extérieurs	81 250 €						
68 706 €	70 971 €	55 707 €	58 605 €	63 - Impôts et taxes	57 833 €						
1 014 072 €	1 006 493 €	807 675 €	822 629 €	64 - Charges de personnel	828 957 €	74 - Subventions d'exploitation	1 098 714 €	1 129 086 €	1 100 986 €	1 162 399 €	1 273 519 €
81 846 €	79 941 €	45 746 €	88 244 €	65 - Autres charges de gestion courante	54 260 €	75 - Autres produits de gestion courante	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
10 398 €	7 855 €	5 571 €	8 000 €	66 - Charges financières	2 141 €	76 - Produits financiers	13 €	0 €	8 €	54 €	17 €
42 159 €	57 407 €	29 533 €	0 €	67 - Charges exceptionnelles	13 644 €	77 - Produits exceptionnels	11 890 €	0 €	28 008 €	87 737 €	37 667 €
3 813 €	2 792 €	3 082 €	3 000 €	68 - Dotations aux amortissements et provisions	2 668 €	78 - Reprise sur amortissements et provisions	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
						79 - Transferts de charges - refacturations	56 102 €	43 804 €	45 456 €	60 389 €	62 259 €
1 387 790 €	1 399 906 €	1 114 469 €	1 178 390 €	TOTAL DES CHARGES REALISEES	1 157 042 €	TOTAL DES PRODUITS REALISES	1 185 932 €	1 178 390 €	1 175 244 €	1 314 869 €	1 373 462 €
				Excédent = 28 891 €							
								85 037 € Déficit			
								14 328 € Déficit			

**60 776 €
Excédent**

Excédent = 28 891 €

**85 037 €
Déficit**

**14 328 €
Déficit**

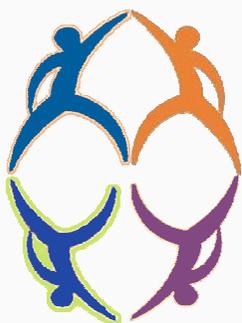




BUDGET REALISE 2020

DEPENSES	MONTANT EN EUROS	RESSOURCES	MONTANT EN EUROS
60 - Achats		70 - Ventes de produits finis, prestations de services	
- Achats non stockés de matières et fournitures	0 €	- Marchandises	0 €
- Fournitures non stockables (eau)	0 €	- Prestations de services	19 213 €
- Fournitures non stockables (électricité, chauffage)	0 €	- Produits des activités annexes	0 €
- Fournitures d'entretien et de petit équipement	4 075 €		
- Fournitures administratives	3 293 €	74 - Subventions d'exploitation	
- Autres fournitures	0 €	- Fonds Social Européen (FSE) :	
		- (Co)financements FSE d'opérations par OCAPLIE	354 710 €
61 - Services extérieurs		- FSE DIRECCTE	67 437 €
- Sous traïtance générale	0 €	- Financement OCAPLIE mise à disposition Dir.Adm.Fin.	25 704 €
- Locations immobilières (dont charges locatives)	37 257 €		
- Locations mobilières	35 991 €	Région :	
- Entretien, réparation, maintenance	27 429 €	- Direction Proch'Emploi PRIF	60 000 €
- Assurances	7 930 €	- Direction des Partenariats Economiques PLIE	52 000 €
- Documentations - abonnements	314 €	- Direction Etablissements d'Enseignem suivi PEC Lycées	8 775 €
		- Direction Proch'emploi plateforme Proch'Emploi	136 000 €
62 - Autres services extérieurs			
- Rémunérations intermédiaires et honoraires	50 250 €	Collectivités locales :	
- Publicité, publications, communication	191 €	- Cotisations intercommunalités du Cambrésis	318 406 €
- Déplacements, déménagement, missions&réceptions	13 080 €	- Politique de la Ville de Caudry (part Ville)	2 263 €
- Frais postaux et télécommunication	13 321 €		
- Services bancaires	2 124 €	Etat :	
- Divers, formations	2 283 €	- Convention d'Objectifs - Fonctionnem MDE	42 412 €
		- Aides ASP Services Civiques	1 140 €
63 - Impôts et taxes		- Politique de la Ville de Caudry (part Etat)	9 051 €
- Impôts et taxes sur rémunérations	57 833 €	- ASP indemnisation activité partielle	3 499 €
- Autres impôts et taxes	0 €		
		Département du Nord :	
64 - Charges de personnel		- Département - AAP PDI Conseil Départemental du Nord	46 520 €
- Rémunération du personnel	590 368 €		
- Charges sociales	221 142 €	75 - Autres produits de gestion courante	0 €
- Variation provisions congés payés chargées	2 437 €		
- Gratifications stagiaires et indemn.services civiques	1 012 €	76 - Produits financiers	13 €
- Autres charges de personnel dont Médecine du travail	13 998 €		
- Indemnités licenciement, CSP, et rupture conventionnelle	0 €	77 - Produits exceptionnels	11 890 €
65 - Autres charges de gestion courante		78 - Reprise sur amortissements et provisions	0 €
- (Co)financements PLIE "Pôle Formation"	46 913 €		
- (Co)financements actions PDI Département	0 €	79 - Transferts de charges - refacturations	
- (Co)financements actions Politique de la ville	0 €	- Refacturations loyers&charges deux bureaux à la Région	4 921 €
- Autres charges gestion courante, cotisations, adhésions	7 347 €	- Remboursements OPCO UNIFORMATION formations	2 077 €
		- Remboursements OPCO UNIFORMATION CIF	7 204 €
66 - Charges financières	2 141 €	- Indemnités Journalières Sécurité Sociale et Prévoyance	11 546 €
		- Autres transferts de charges	1 151 €
67 - Charges exceptionnelles	13 644 €		
68 - Dotations aux amortissements et provisions	2 668 €		
TOTAL DES CHARGES REALISEES	1 157 042 €	TOTAL DES PRODUITS REALISES	1 185 932 €

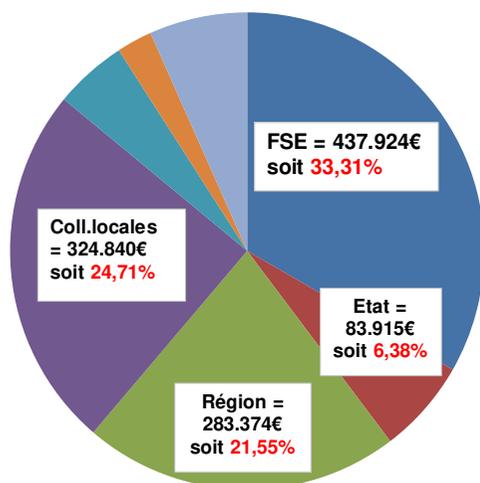
Excédent = 28 891 €



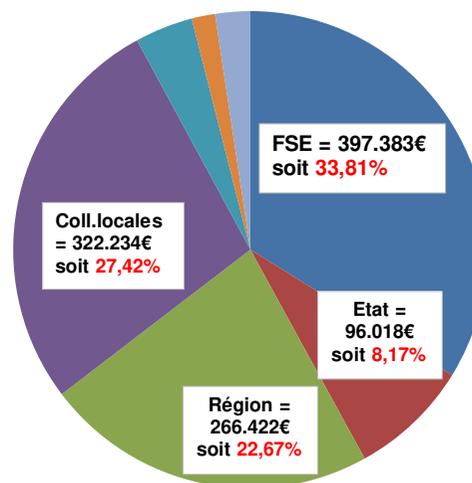
RESSOURCES DE CAMBRESIS EMPLOI - ANNEES 2018 A 2020

<u>Détails des ressources</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>		<u>Variation 2019 / 2020</u>	
FONDS SOCIAL EUROPEEN	437 924 €	397 383 €	447 851 €	37,76%	50 468 €	+ 12,70%
ETAT	83 915 €	96 018 €	56 102 €	4,73%	-39 916 €	- 41,57%
REGION	283 374 €	266 422 €	261 696 €	22,07%	-4 726 €	- 1,77%
COLLECTIVITES LOCALES	324 840 €	322 234 €	320 669 €	27,04%	-1 564 €	- 0,49%
DEPARTEMENT	65 050 €	46 520 €	46 520 €	3,92%	0 €	0,00%
REFACTURATIONS ET TRANSFERTS DE CHARGE	31 975 €	18 652 €	41 191 €	3,47%	22 539 €	+ 120,84%
AUTRES PRODUITS, FINANCIERS, EXCEPTIONNELS, ET REMBOURSEMENTS (dont OPCA et indemn.journ.)	87 792 €	28 015 €	11 904 €	1,00%	-16 112 €	- 57,51%
<u>TOTAL RESSOURCES ANNUELLES =</u>	<u>1 314 869 €</u>	<u>1 175 244 €</u>	<u>1 185 932 €</u>	<u>100%</u>	<u>10 688 €</u>	<u>+ 0,91%</u>
<u>Résultat (excédent ou perte) =</u>	<u>-85 037 €</u>	<u>60 776 €</u>	<u>28 891 €</u>			

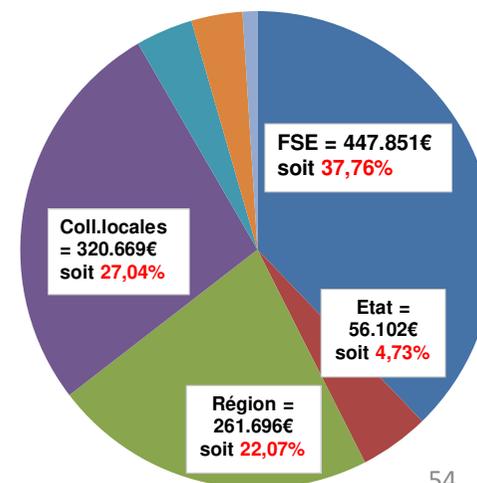
Année 2018



Année 2019



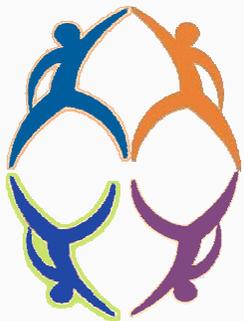
Année 2020

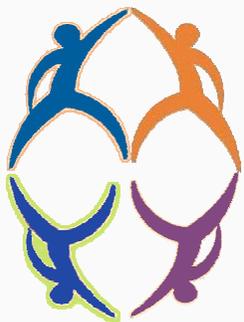


Rapports général et spécial de Monsieur le Commissaire aux Comptes, Pascal DIME.

Approbation des comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2020.

Vote de l'affectation du résultat de l'exercice.

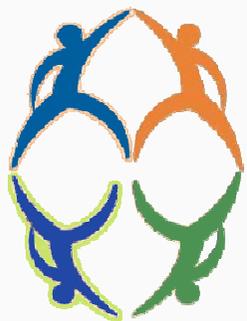




III. Perspectives 2021

Présentation des orientations et programme d'actions 2021 par dispositif :

- Maison de l'Emploi en Cambrésis.
- PLIE du Cambrésis.
- Plateforme Proch'Emploi entreprises du Cambrésis.
- Proch'Info Formation (PRIF).
- Autres actions prévues.



INSERTION FORMATION ET EMPLOI

- Renforcement du développement partenarial sur le Cambrésis.
- Développement des marchés d'insertion clause sociale.
- Nouveaux modes d'accompagnement des publics PLIE en individuel et groupe.
- Renforcement du lien avec les entreprises pour les publics PLIE.
- Signature d'une convention de partenariat avec les structures ARIL.
- Renouvellement des conventions avec les agences d'emploi CRIT, Synergie, Actual et Triangle.
- Utilisation de nouvelles solutions facilitatrices, innovantes et mobiles, afin de faire évoluer les relations entre les entreprises, les professionnels de l'emploi et de la formation, et le public en recherche d'emploi par le biais de vidéos et casques à réalité virtuelle.
- Plan d'action SDP pour la rénovation énergétique des logements.
- Ateliers Bâtis ton Projet sur différents lieux du Cambrésis
- Formation intégrée au travail sur chantier : formation des salariés du bâtiment sur le triptyque Isolation – Etanchéité à l'air – Ventilation.
- Accompagnement des PEC des lycées.

Perspectives 2021

ANIMATION TERRITORIALE

- Parcours vers l'emploi Services à la Personne
- Parcours vers l'Emploi bâtiment
- Parcours vers l'emploi Logistique
- Parcours vers l'emploi Industrie (semaine nationale de l'industrie en novembre)
- Réunions avec les Maires et Elus Référents Emploi par zone géographique pour présenter les actions de Cambrésis Emploi.

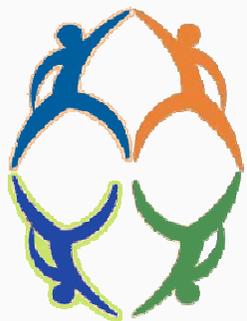
STRUCTURE/GESTION RESSOURCES HUMAINES

- Poursuite de la recherche de nouveaux financements.
- Poursuite de l'optimisation des ressources humaines et financières.
- Mise en œuvre du regroupement des 3 OI en Région (financements FSE+ 2021-2027).

COMMUNICATION

- Mise à jour des plaquettes de communication de Cambrésis Emploi.
- Mise à jour du site Internet
- Présence de Cambrésis Emploi sur les réseaux sociaux.
- Rencontres des élus de façon individuelle ou collective suite aux élections municipales de 2020 pour présenter les actions.
- Promouvoir la clause d'insertion dans les marchés publics et poursuite de l'élargissement des secteurs d'activité concernés par la clause.
- Mise à jour du guide de la mobilité pour les publics et partenaires (sur le site internet de Cambrésis Emploi).

Parcours vers l'emploi 2021



SERVICES A LA PERSONNE



BATIMENT



LOGISTIQUE



INDUSTRIE

4 phases pour
chaque filière

SENSIBILISATION

DECOUVERTE

PREPARATION

ORIENTATION
emploi/formation

Collaboration avec :



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
de l'énergie et des solidarités (DREMERIS)



Parcours vers l'emploi 2021

SERVICES A LA PERSONNE



Sensibilisation

R.I.C* Pôle emploi le Cateau
9 mars 2021 matin

R.I.C Pôle emploi Caudry
16 mars 2021 après midi

Webinaire tout public
22 mars après midi

R.I.C Pôle emploi Cambrai
23 mars 2021 matin

Présentation des aides à
l'embauche aux employeurs
13 avril 2021

Découverte

Visite d'organisme de
formation

en cours de
programmation

Préparation

Découverte des métiers du
secteur santé /médico social
Pôle formation du PLIE
entrées et sorties
permanentes (mai 2021)

P.O.E.I sous réserve
(G.E.I.Q et Pôle emploi
mai 2021)

Ateliers préparation
(pôle emploi)

P.M.S.M.P*.
tout au long du parcours

D.V.E* 1 : 08 mars 2021 au
28 mai 2021
D.V.E 2 : mai à juillet 2021

Emploi et formation

Alternance Pôle emploi
19 avril 2021 GEIQ
(Cambrai, Caudry et Le
Cateau)

À partir du 26 avril 2021
orientation des candidats
chez les employeurs pour les
recrutements de la période
estivale

Job dating
mai 2021

Programme Régional de
Formation (P.R.F)
(ADV / AVD / AG)
96 places en 2021
(à partir de mai 2021)

Promotion de profils
tout au long de l'année

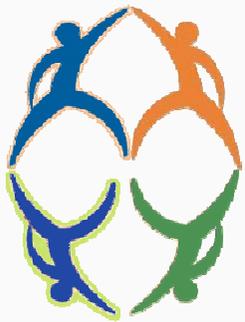
R.I.C* : Réunion d'Information
Collective

P.M.S.M.P* : Période de Mise en
Situation en Milieu Professionnel

D.V.E* : Dynamique Vers l'Emploi

Parcours vers l'emploi 2021

BATIMENT



Sensibilisation

- R.I.C*
CAUDRY URMA 17-03-2021
- R.I.C
CAUDRY URMA 18-03-2021
- R.I.C
CAUDRY Val de Riot 21-04-2021
- R.I.C
CAUDRY Val de Riot 22-04-2021
- R.I.C
CAMBRAI centre Epide
Mai 2021
- R.I.C
MARCOING (en cours)
Juin 2021
- R.I.C
SOLESMES (en cours)
Sept/Oct. 2021

Découverte

Réalité virtuelle – découverte métiers et formations du bâtiment

- Bâtis ton projet
CAUDRY URMA 17-03-2021
- Bâtis ton projet
CAUDRY URMA 18-03-2021
- Bâtis ton projet
CAUDRY Val de Riot 21-04-2021
- Bâtis ton projet
CAUDRY Val de Riot 22-04-2021
- Bâtis ton projet
CAMBRAI Epide Mai 2021
- Bâtis ton projet
MARCOING Juin 2021
- Bâtis ton projet
SOLESMES Sept/Oct. 2021
- Visite de chantier

Préparation

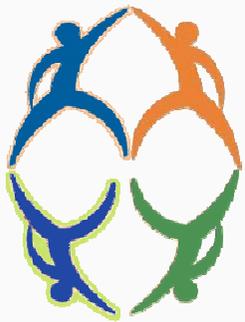
- Découverte des métiers du bâtiment
Pôle formation du PLIE
Entrées et sorties permanentes du 2 juin 2021 au 31 décembre 2021
- Ateliers préparation (pôle emploi)
- P.M.S.M.P*.
Tout au long du parcours

Emploi et formation

- Alternance
- Programme Régional de Formation (P.R.F)
- Promotion de profils tout au long de l'année
- Clause d'insertion

R.I.C* : Réunion d'Information Collective
 P.M.S.M.P* : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

Parcours vers l'emploi 2021 LOGISTIQUE



Sensibilisation

R.I.C*
15 avril 2021 après midi
Et animation réalité virtuelle
Pôle emploi Cambrai

R.I.C
29 avril 2021 matin
Et animation réalité virtuelle
Pôle emploi Caudry

R.I.C
29 avril 2021 après midi
Et animation réalité virtuelle
Pôle emploi Le Cateau Cis

R.I.C
Juin 2021
en entreprise
(en cours)

Découverte

Visite d'entreprise
Animation réalité virtuelle

Programmation
en juin 2021

Préparation

Préparation aux métiers de
la logistique
Pôle formation du PLIE
entrée et sorties
permanentes
(mai à décembre 2021)

Ateliers préparation (pôle
emploi)

P.M.S.M.P*
tout au long du parcours

D.V.E* : mai à juillet 2021

Emploi et formation

Alternance

Programme Régional de
Formation (P.R.F)

Promotion de profils
Tout au long du parcours

R.I.C : Réunion d'Information Collective*

P.M.S.M.P : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel*

D.V.E : Dynamique Vers l'Emploi*

Parcours vers l'emploi 2021 INDUSTRIE



Sensibilisation

R.I.C*
à partir de
septembre 2021

Découverte

Visites d'entreprises
Visites d'organismes
de formation
Animation Réalité
virtuelle

Préparation

Préparation aux métiers
de l'industrie
Pôle formation du PLIE
(octobre 2021)

Ateliers de préparation
(pôle emploi)

P.M.S.M.P*
tout au long du parcours

Emploi et formation

Alternance

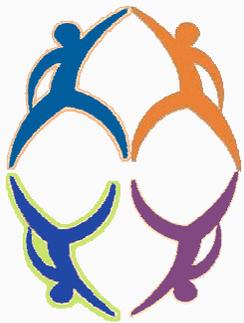
Job dating à déterminer

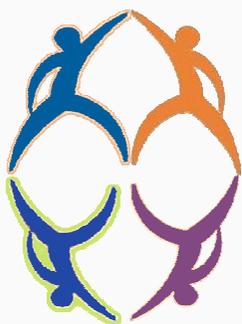
Programme Régional de
Formation (P.R.F)

Promotion de profils
Tout au long du parcours

III. Perspectives 2021

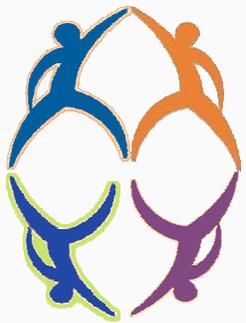
Vote du Budget Prévisionnel 2021 de Cambrésis Emploi.



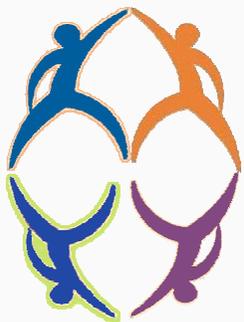


BUDGET PREVISIONNEL 2021

DEPENSES	MONTANT EN EUROS	RESSOURCES	MONTANT EN EUROS
60 - Achats		70 - Ventes de produits finis, prestations de services	
- Achats non stockés de matières et fournitures	0 €	- Marchandises	0 €
- Fournitures non stockables (eau)	0 €	- Prestations de services	0 €
- Fournitures non stockables (électricité, chauffage)	0 €	- Produits des activités annexes	0 €
- Fournitures d'entretien et de petit équipement	1 136 €		
- Fournitures administratives	2 000 €	74 - Subventions d'exploitation	
- Autres fournitures	0 €	Etat :	
61 - Services extérieurs		- DIRECCTE Maison de l'Emploi	42 412 €
- Sous traitance générale	0 €	- ANCT Politique de la Ville de Caudry	8 000 €
- Locations immobilières (dont charges locatives)	38 273 €	Région Hauts-de-France :	
- Locations mobilières (copieurs, inform., logiciels)	35 953 €	- Direction de la Formation Professionnelle PRIF	60 000 €
- Entretien (dont locaux), réparation, maintenance	27 640 €	- Direction des Partenariats Economiques PLIE	52 000 €
- Assurances	3 416 €	- Suivi contrats PEC Lycées PLIE	9 945 €
- Documentations - abonnements	320 €	- Plateforme Proch'emploi entreprises	136 000 €
- Divers	0 €	- Action Bâtiment	43 000 €
62 - Autres services extérieurs		Cotisations intercommunalités du Cambrésis	319 000 €
- Rémunérations intermédiaires et honoraires	36 698 €	Ville de Caudry - Action Politique de la Ville	2 000 €
- Publicité, publications	1 200 €	Département du Nord- AAP « de l'insertion à l'emploi »	46 520 €
- Dépenses de communication	600 €	Fonds Social Européen :	
- Transports collectifs	600 €	- (Co)financements d'opérations par OCAPLIE	458 000 €
- Déplacements, missions et réceptions	23 800 €	- Financement OCAPLIE mise à disposition DAF	20 000 €
- Frais postaux et télécommunication	11 477 €	- Appels à projets DIRECCTE	Pour mémoire
- Services bancaires	4 000 €	75 - Autres produits de gestion courante	0 €
- Divers, formations	5 500 €		
63 - Impôts et taxes		76 - Produits financiers	0 €
- Impôts et taxes sur rémunérations	64 408 €		
- Autres impôts et taxes	0 €	77 - Produits exceptionnels	0 €
64 - Charges de personnel			
- Rémunération du personnel	595 461 €	78 - Reprise sur amortissements et provisions	0 €
- Charges sociales	219 326 €		
- Gratifications stagiaires et services civiques	2 592 €	79 - Transferts de charges - refacturations	
- Autres charges de personnel	10 639 €	- Refacturations loyers & charges deux bureaux Région	5 000 €
- Variation provision congés payés chargées	0 €	- Remboursements UNIFORMATION formations	4 000 €
- Indemn.licenciements éco., contrib.CSP, indemn.rupture	0 €	- Remboursements UNIFORMATION CIF, autres	0 €
65 - Autres charges de gestion courante		- Aides sur contrats de travail et services civiques	2 600 €
- Financements prestations PLIE "Pôle Formation"	100 000 €		
- Financements prestations autres actions	8 000 €		
- Autres ch. gestion courante, cotisations, adhésions	6 439 €		
66 - Charges financières	6 000 €		
67 - Charges exceptionnelles	0 €		
68 - Dotations aux amortissements et provisions	3 000 €		
TOTAL DES CHARGES PREVISIONNELLES	1 208 477 €	TOTAL DES PRODUITS PREVISIONNELS	1 208 477 €

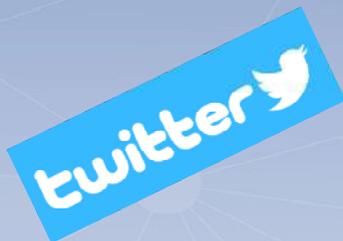


Vote du Budget Prévisionnel 2021.



IV. Points divers

Désignation du Commissaire aux comptes titulaire et du Commissaire aux comptes suppléant de Cambrésis Emploi pour six exercices.



Merci de votre attention

[Site internet: www.cambresisemploi.fr](http://www.cambresisemploi.fr)



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.

Signature de la convention partenariale



Monsieur Stéphane JUMEAUX
Président de Cambrésis Emploi

Aril
s'occupe de vous

Monsieur Jean Pierre ROQUET
Président d'Aril



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Nord
le Département est là



UNION EUROPÉENNE
Fonds social européen

*Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme
opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.*



Aril
s'occupe de vous

Exemple d'un parcours en partenariat

Témoignages de :

Monsieur Julien GUTIERREZ
gérant de l'entreprise BONIFACE à CLARY



Monsieur Jean Claude TURQUIN
salarié en insertion A.R.I.L mis à disposition
à l'entreprise BONIFACE